



НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА СЪДЕБНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ



София 1000, ул. «Алабин» 33, тел./факс +359 2 981 14 60, e-mail: nsss@abv.bg, nsss_koordinator@abv.bg, сайт: <http://www.nsss-bg.org>

Изх. № 2
14.04.2022 г.

ДО
МИНИСТЪРА НА
ПРАВОСЪДИЕТО НА
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

КОПИЕ ДО: РАБОТНА ГРУПА – ЗИД НА ЗСВ
КЪМ ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

ОТ УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА
НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ
НА СЪДЕБНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ

ОТНОСНО: ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО МИНИСТЪР,

Ние, съдебните служители – членове на Националното Сдружение на съдебните служители (НССС), представлявани от Управителен съвет, се обръщаме към Вас с уважение и респект.

Винаги сме се стремили да бъдем връзката между съдебните служители и Висшия съдебен съвет. Участвали сме в редица проекти, свързани със съдебната администрация. Оказвали сме помощ и съдействие при необходимост по въпроси, свързани с нейната дейност и статут.

През всичките двадесет и две години, една от водещите цели на Сдружението е била утвърждаване авторитета на модерна, квалифицирана и компетентна съдебна администрация, сигурността и статута на която, са нормативно уредени в Закона за съдебната власт.

В тази връзка, предлагаме на Вашето внимание, предложения за изменение на Закона за съдебната власт, както следва:

I. ГЛАВА ОСЕМНАДЕСЕТА – „АДМИНИСТРАЦИЯ НА ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ“.

I.1. Да се отмени разпоредбата на чл. 340а, ал. 2, т. 5 от ЗСВ, която забранява назначаването на лице, което работи по трудово правоотношение при друг работодател, освен като преподавател във висше училище.

Наличието на подобна законова забрана реално възпрепятства възможността на съдебните служители да престоират труд, съответно да получават

доходи от трудови правоотношения, сключени с работодател извън администрацията на органа на съдебна власт, с който се сключва конкретното трудово правоотношение. Това от една страна значително ограничава професионалното развитие на служителите извън пределите на длъжността и свързаната с нея професия, а от друга и с оглед начина на формиране на възнагражденията в съдебната система, предопределя изплащането на сравнително ниски трудови възнаграждения. В този смисъл доходите на съдебните служители са поставени изцяло в зависимост от възприетия към момента подход за тяхното формиране, който апропо не е справедлив и адекватен на социално икономическата обстановка в страната.

I.2. Да отпадне изискването, съдържащо се в разпоредбата на чл. 343а от ЗСВ, предвиждащо задължението на съдебните служители да подават декларации по реда на чл. 35 от Закона за противодействие на корупцията и отнемане на незаконно придобито имущество.

Към настоящия момент, с оглед статута на съдебните служители, е крайно неоправдано наличието на подобно задължение. Липсва работен механизъм за извършването на административна проверка за съответствие на подадените декларации, което от своя страна води до „излишно“ администриране и съхраняване на подадените декларации. В тази връзка следва да се отбележи, че и към момента от страна на ВСС не е приет нормативен акт, уреждащ извършването на подобна проверка.

I.3. Да бъде изменен текстът на разпоредбата, съдържаща се в чл. 345, ал. 5 от ЗСВ, като същият придобие следното съдържание:

„Въз основа на степента на натовареност на съответния орган на съдебната власт съдебните служители получават допълнително възнаграждение в размер, определен по утвърдени от съответната колегия на ВСС правила за индивидуална оценка на резултатите от дейността.“

Наличието на справедлив подход, спрямо всички работещи в органите на съдебната система, в т. ч. магистрати и съдебни служители, следва да бъде въздигнат като основен принцип, от който да се ръководи формирането не само на основните възнаграждения в системата, но и на предвидените допълнителни такива. Безспорна е важността на извършваната от съдебните служители работа, която като цяло подпомага дейността на магистратите, като не следва да се отрича, а напротив – да се отстоява, че в зависимост от пряката натовареност на магистратите е и натовареността на служителите. Извършваната от съдебната администрация дейност е основополагаща за реализиране на бързо и ефективно правораздаване в интерес на обществото. В този смисъл следва да се положат усилия, като се създаде адекватен механизъм всички съдебни служители да имат възможността да получават визираното по-горе допълнително възнаграждение, което ще бъде своеобразна мотивация за постигането на по-високи професионални и лични успехи.

Във връзка с така направеното предложение считаме също, че следва да бъде изменен текстът на разпоредбата на чл. 233, ал. 6 от ЗСВ, който да придобие съответното на промените в чл. 345, ал. 5 от ЗСВ съдържание.

I.4. Да се измени относимата нормативна уредба по отношение предпоставките за наличие на правото за изплащане на парично обезщетение на съдебните служители при освобождаване от длъжност, като в този смисъл същото да не е обвързано единствено с придобиване правото на пенсия за ОСВ, а във

всеки случай на напускане. Освен това и в тази връзка следва да се увеличи размерът на това обезщетение, като същият се определи на 15 брутни месечни възнаграждения.

I.5. Да се измени текстът на разпоредбата, съдържаща се в чл. 352 от ЗСВ, като изразът „до две средномесечни заплати на заетите в бюджетната сфера“ се измени на „две средномесечни заплати на заетите в бюджетната сфера“.

Изхождайки от вече цитирания по-горе принцип на справедлив подход при формирането на основните и допълнителни възнаграждения в съдебната система икономически и житейски оправдано е размерът на средствата за „облекло“ да бъде еднакъв, както за магистратите, така и за съдебните служители. Именно подобен подход е пряк израз на корпоративната социална отговорност в рамките на съдебната система.

I.6. Да се създаде нова алинея 2 в текста на чл. 354 от ЗСВ със следното съдържание: *„при смърт на съдебен служител обезщетението по ал. 1 се изплаща на наследниците му“*. Това ще бъде аналогично на съществуващата разпоредба по отношение на съдия, прокурор и следовател – чл. 225, ал.5 от ЗСВ. Следва да се предвиди и възможност за наследяване по реда на ЗН на дължимото, но неизплатено парично обезщетение по аналогия на чл. 225, ал. 5 от ЗСВ.

I.7. Да се измени разпоредбата на чл. 357, ал. 9 от ЗСВ, като изразът „в размер, определен в Класификатора на длъжностите в администрацията на съдилищата по чл.341, ал.1“ се замени с изрече „в размер 80 на сто от основното възнаграждение на съдия в съответния съд“. Тази разпоредба съществуваше до промяната на ЗСВ, ДВ, бр. 11/07.02.2020 г. Намираме за основателно и отговорно такова предложение, предвид всички задължения и отговорности на съдебния администратор.

I.8. Да се предвиди текст, аналогичен на този в чл. 194, ал. 1 от ЗСВ, уреждащ случаите на закриване на съдилища, прокуратури и следствени органи и за съдебните служители при закриване на ОСВ в Глава осемнадесета „Администрация на органите на съдебна власт“. Съдебната администрация винаги е била и ще бъде активна част от правораздавателния процес. Като такава винаги се стреми и работи за престижа и авторитета на съдебната власт, и е готова да участва в реформирането ѝ. Създаването на нова норма в ЗСВ по отношение на съдебната администрация в тази посока ще бъде основание да мислим, че приемате нейната дейност, като съществена в правораздаването. Човешкият фактор винаги е бил и ще бъде водещ във всяка дейност. Връзката между качеството на работа и грижата за човешкия ресурс е неразривно свързана и следва да остане такава. Това ще даде сигурност на съдебните служители и ще защити техните права и интереси при бъдещи промени по съдебната карта.

РАЗДЕЛ V – „ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ“

II.2. В чл. 216 ЗСВ е предвидена защита на съдиите, прокурорите и следователите при изпълнение на техните служебни задължения и ги обезщетява при вреди, които са им причинени при или по повод изпълнение на техните служебни функции. Да се добави нова ал. 4, или да се добави такъв текст в Глава осемнадесета – „Администрация на органите на съдебната власт“, с която да бъдат защитени и съдебните служители при изпълнение на своите служебни задължения и функции, както и същите да бъдат обезщетявани при вреди, които са им

причинени при или по повод изпълнение на техните служебни функции. Предложението е продиктувано от съществуващите към този момент случаи на нападение и агресия към съдебни служители.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО МИНИСТЪР,

Съдебните служители се трудят с постоянство, отговорност и отдаденост, независимо от проблемите, динамиката и обема на работа, с които ежедневно се сблъскват. А такива не липсват. Предизвикателствата на новата деловодна система ЕИСС и ограниченията при спазването на всички протиепидемични мерки за справяне с COVID – 19, срочно и качествено изпълнение на задълженията, са само част от тях.

Съдебните служители заслужават справедливо отношение и защита на техните интереси в ЗСВ, които да им дадат увереността и мотивацията, че отговорното отношение към работата в съдебната система не остава незабелязано и недооценено.

Предвид гореизложеното, вярваме, че нашите предложения ще намерят място в Проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за съдебната власт.

С УВАЖЕНИЕ,

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА НССС /п/

не се чете